



Planejamento Estratégico



www.csbhaj.com.br

O planejamento é uma ferramenta que possibilita a organização de todos os passos necessários para que possamos alcançar nossos objetivos.

Rosemay de Ross



Equipe de Elaboração

Maria Rossana Pinheiro Câmara

Analista em Gestão de Recursos Hídricos

Hewelanya de Souza Uchôa

Coordenadora do Núcleo de Gestão

Isaac Soares Dias

Coordenador do Núcleo de Operação

José Cássio Ferreira de Sales

Analista em Gestão de Recursos Hídricos

Gutemberg César Fernandes

Técnico de Gestão

Maria Núbia Vitor Silva

Assistente Administrativo

Francisca Shériida Gomes de Freitas

Estagiária de Comunicação

Sumário

| | |
|---|----|
| APRESENTAÇÃO..... | 6 |
| A SUB BACIA HIDROGRÁFICA DO ALTO JAGUARIBE..... | 6 |
| O COMITÊ DA SUB BACIA HIDROGRÁFICA DO ALTO JAGUARIBE..... | 7 |
| INTRODUÇÃO..... | 8 |
| METODOLOGIA..... | 9 |
| CONCEITOS ESTRATÉGICOS..... | 9 |
| EIXOS DE ATUAÇÃO..... | 10 |
| PLANO DE ATUAÇÃO POR EIXO TEMÁTICO..... | 12 |

Grupos de trabalho

Eixo de Capacitação

Batista Pereira - Relator

Alexandre Barbosa - Moderador

Eixo de Comunicação

Miguel Alexandre Barbosa - Relator

Renato Batista Pereira - Moderador

Eixo de Recursos Hídricos

José Flávio Rodrigues de Andrade - Relator

Paulo Roberto Cândido Landim - Moderador

Eixo de Meio Ambiente

Ariete Barros Maia e Lucineide Gurgel - Reladoras

Valdimilson Veloso Lima - Moderador

APRESENTAÇÃO

O Planejamento Estratégico do Comitê da Sub-Bacia Hidrográfica do Alto Jaguaribe CSBHAJ prevê os Objetivos Estratégicos, os Resultados esperados e o Plano de Ações a serem executadas no horizonte de 2022 a 2026.

Na elaboração deste Planejamento Estratégico do CSBHAJ enfatizamos a importância do planejamento em meio as diversas alterações nos cenários mundiais as quais provocaram e continuam provocando mudanças nos processos de reestruturação produtiva e gerencial em praticamente todos os setores da atividade humana.

O termo “planejamento” não possui uma definição única e tem sido um dos mais importantes assuntos das ciências administrativas. A maioria dos estudiosos afirmam que planejamento é um processo contínuo, tendo como ação principal o ato de se pensar no futuro, que não depende da vontade específica dos decisores.

Os ambientes institucionais definidos pela política Nacional de Recursos Hídricos PNRH e pela Política Estadual preveem para a criação do processo participativo do sistema de gestão, os colegiados: conselho nacional de Recursos Hídricos CNRH, conselhos estaduais de Recursos Hídricos CERH e os comitês de bacias hidrográficas CBH's.

O Ceará possui doze (12) Bacias hidrográficas com doze (12) comitês constituídos, os CBHs são representados por segmentos com interesses distintos, no entanto, convergem para a preocupação com a qualidade e da disponibilidade da água e seus integrantes representam os segmentos da sociedade civil organizada, dos usuários de água e do poder público.

A SUB-BACIA HIDROGRÁFICA DO ALTO JAGUARIBE

A região hidrográfica do Alto Jaguaribe, localiza-se a montante do açude Orós e drena uma área de 24.636 km². O Rio Jaguaribe, nessa região, possui uma extensão de 325 km e apresenta capacidade de acumulação de águas superficiais de 2.768,58 hm³.

São monitorados pela Cogerh os seguintes açudes públicos construídos pelo Estado e pelo departamento nacional de obras contra as secas DNOCS: Arneiroz II, Bengue, Broco, Canoas, Caldeirões, Do Coronel, Faé, Facundo, Favelas, Forquilha II, Mamoeiro, Muquém, Orós, Parambu, Pau Preto, Poço da Pedra, Quincoe, Rivaldo de Carvalho, Trici, Trussu, Valério, Várzea do Boi, João Luiz e Monte Belo.

Os municípios que compõem a Sub-Bacia do Alto Jaguaribe são: Acopiara, Aiuaba,

Altaneira, Antonina do Norte, Araripe, Arneiroz, Assaré, Cariús, Campo Sales, Catarina, Farias Brito, Icó, Iguatu, Jucás, Nova Olinda, Orós, Parambu, Potengi, Quixelô, Saboeiro, Salitre, Santana do Cariri, Tarrafas e Tauá.

O COMITÊ DA SUB-BACIA HIDROGRÁFICA DO ALTO JAGUARIBE

O Comitê da Sub-Bacia Hidrográfica do Alto Jaguaribe CSBHAJ foi criado pelo Decreto 26.603 de 14 de maio de 2002 e instalado em 27 de junho do mesmo ano, com funções consultivas e deliberativas. Com o Decreto 32.470 de 22 de dezembro de 2017 o Regimento Interno do comitê foi atualizado e a composição passou de 40 para 50 membros.

A nova composição e o Regimento Interno foram publicados através do Decreto N^o 33.063 de 10 de maio de 2019 e publicado no Diário Oficial do Estado do Ceará em 13 de maio de 2019 e o mandato da plenária do CSBHAJ tem a duração de 04 anos, sendo a última renovação realizada, no VI Congresso de Renovação, realizado 30 de abril de 2019.

A Diretoria é responsável por conduzir os trabalhos do comitê, além de desempenhar papel político e institucional do mesmo. Sendo a Diretoria composta por quatro cargos: Presidente, Vice-presidente, Secretário e Secretário adjunto, eleitos em plenária, com mandato de dois anos.

Regimentalmente, os CBHs podem constituir Câmaras Técnicas, Grupos de Trabalho e Comissões Gestoras de Sistemas Hídricos Específicos.

Atualmente existem as seguintes comissões gestoras de sistemas hídricos específicos:

- Comissão Gestora do Açude Canoas
- Comissão Gestora do Açude Muquém
- Comissão Gestora do Açude Arneiroz II
- Comissão Gestora do Açude Bengue
- Comissão Gestora do Açude Faé
- Comissão Gestora do Açude Roberto Costa (Trussu).

A Secretaria Executiva dos Comitês de Bacias Hidrográficas CBH's é exercida pela companhia de gestão dos recursos hídricos COGERH nos termos do Art.51 da Lei 14.844/2010. A Cogerh presta apoio técnico, financeiro e operacional para funcionamento

dos colegiados, visando organizar e promover as reuniões, dar forma e publicidade aos documentos, divulgar as decisões, apoiar trabalho da plenária, das câmaras técnicas e dos grupos de trabalho, entre outros.

INTRODUÇÃO

O planejamento surge como uma valiosa ferramenta de auxílio que permite nortear as ações dentro de um plano previamente determinado de metas e estratégias diminuindo a possibilidade de tomada de decisões equivocadas, num mercado extremamente competitivo.

As organizações necessitam enxergar a real importância do planejamento para o sucesso de suas ações. A partir daí, precisam identificar seus pontos fortes e fracos, relacionar as ações que devem ser tomadas em relação aos problemas encontrados, criando normas a serem seguidas que auxiliem na formação de um planejamento estratégico de curto e longo prazo, que ajudem nas tomadas de decisões e que posicionem a organização a todo o momento.

Drucker (1962, p. 131) explica que “o planejamento não diz respeito a decisões futuras, mas às implicações futuras de decisões presentes”. Ele também comunga da ideia de que o planejamento não é um ato solitário, que se desprende de tudo em sua volta.

O Planejamento Estratégico não trata apenas de gerar estratégias, mas organizá-las, tornando-as operacionais, dando um norte às ações gerenciais dentro de um plano previamente determinado e possibilita o aperfeiçoamento organizacional pensando no futuro.

Orientado para o futuro, o Planejamento Estratégico tem horizonte de tempo a longo prazo, envolve a organização como uma totalidade, abarcando todos os seus recursos no sentido de obter efeitos sinérgicos de todas as capacidades e potencialidades.

A participação das pessoas é fundamental nesse aspecto, pois o planejamento estratégico não deve ficar apenas no papel, e são as pessoas que o realizam e o faz acontecer. É um processo de construção de consenso que considera à diversidade dos interesses e necessidades dos envolvidos. Deve oferecer um meio de atender a todos na direção futura que melhor convenha para que a organização possa alcançar seus objetivos.

Assim, apresentamos o Planejamento Estratégico do Comitê da Sub-Bacia Hidrográfica do Alto Jaguaribe para o horizonte 2022 – 2026.

METODOLOGIA

O processo metodológico do Planejamento estratégico foi iniciado com a elaboração do escopo do projeto e definição do referencial teórico pela gerência de gestão participativa da Cogerh GERIH através da analista de gestão de Recursos Hídricos - Rossana Câmara.

Na sequência, ocorreu a apresentação da proposta metodológica para os doze (12) comitês de bacias hidrográficas do Ceará e posteriormente, a plenária da 70ª Reunião Ordinária realizada dia 30 e junho de 2021 validou por meio da Resolução do CSBHAIJ de nº 04/2021, os conceitos referentes a Missão, Visão e Valores do CSBHAIJ e a formação de grupos GT's nos eixos de atuação: Capacitação, Comunicação, Recursos Hídricos e Meio Ambiente.

Ademais, os integrantes dos GT's se reuniram de modo presencial, e considerando demandas apresentadas pelos membros do colegiado elaboram os objetivos estratégicos, os resultados esperados e os planos de ações para o período de 2022-2026 as quais foram validadas e aprovadas na plenária da 72ª Reunião Ordinária, realizada no dia 07 de dezembro de 2021.

CONCEITOS ESTRATÉGICOS

MISSÃO

Ser espaço de participação e diálogo com a Sociedade, através de discussões e deliberações para a conservação dos Recursos Hídricos e do Meio Ambiente e de promoção da Educação Ambiental, com vistas à Sustentabilidade da bacia hidrográfica.

VISÃO

Ser reconhecido como principal espaço de promoção da Gestão Participativa dos Recursos Hídricos e da Sustentabilidade da Bacia Hidrográfica nos próximos cinco (05) anos.

VALORES

Respeito, Transparência, Compromisso, Participação, Interação, Ética, Diversidade, Representatividade e Equidade.

EIXOS DE ATUAÇÃO

→ EIXO DE CAPACITAÇÃO

Objetivo Estratégico: Capacitar os membros do CSBHAI através de cursos de capacitação, integrando teoria e prática, e possibilitando conhecer as experiências exitosas da Bacia Hidrográfica.

Resultado Esperado: Capacitar 50% dos membros do CSBHAI para o adequado funcionamento e fortalecimento das discussões do colegiado até 2026.

Integrantes do Grupo Temático:

1. Francisco Cipriano de Melo - Sindicato da Agricultura Familiar de Assaré-CE
2. Rosângela Maria Lucas Teixeira - Associação Catolé São Sebastião Cariús-CE
3. Miguel Alexandre Barbosa - Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Potengi-CE
4. Renato Batista Pereira - Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Potengi-CE.
5. Maria das Dores da Silva – Associação Hídrica de Riacho Grande Araripe-CE
6. José Mozer dos Santos Viana – Prefeitura Municipal de Saboeiro-CE.

→ EIXO DE COMUNICAÇÃO

Objetivo Estratégico: Realizar ações e eventos de comunicação que propaguem a Gestão Participativa dos Recursos Hídricos através do CSBHAI.

Resultado Esperado: Ações de comunicação em 60% dos 24 municípios que integram a Sub-Bacia Hidrográfica do Alto Jaguaribe até 2026.

Integrantes do Grupo Temático:

1. Alcides da Silva Duarte Serviço Autônomo de Água e Esgoto SAAE de Jucás-CE
2. Miguel Alexandre Barbosa - Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Potengi-CE
3. Renato Batista Pereira - Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Potengi-CE
4. Luiz Alves de Araújo - Associação de Moradores do Cardoso II Iguatu-CE
5. Cícero Correia Lima - Associação dos Idosos de Santa Edwiges Iguatu-CE
6. Rosângela Maria Lucas Teixeira - Associação Catolé de São Sebastião Cariús-CE
7. Gustavo de Lima Santiago - Câmara Municipal de Araripe-CE
8. Antônio Charles Alves Pinheiro - Prefeitura Municipal de Cariús-CE
9. Erlon Ferreira dos Santos - Câmara Municipal de Araripe-CE.

➔ EIXO DE RECURSOS HÍDRICOS

Objetivo Estratégico: Realizar ações que consolidem os instrumentos de gestão a fim de embasar as decisões do colegiado acerca do uso, proteção e conservação dos Recursos Hídricos da Bacia.

Resultado Esperado: Levantamento de no mínimo 80% dos usos, da oferta e da demanda nos trechos elencados no plano de ação até 2026.

Integrantes do Grupo Temático:

1. Rosângela Maria Lucas Teixeira - Associação Catolé de São Sebastião Cariús-CE
2. Francisca Andréa da Silva - Sindicato da Agricultura Familiar de Nova Olinda-CE
3. Paulo Roberto Cândido Landim - Câmara de Dirigentes Lojistas CDL de Orós-CE
4. Francisco das Chagas Brandão Melo - Defesa Civil do Estado do Ceará
5. José Flávio Rodrigues de Andrade - Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Orós-CE
6. José Omar de Araújo - Serviço Autônomo de Água e Esgoto SAAE de Quixelô-CE
7. Luzinete Andrade dos Santos - Prefeitura Municipal de Salitre-CE
8. Francisco Cipriano de Melo - Sindicato da Agricultura Familiar de Assaré-CE
9. Maria das Dores da Silva – Associação Hídrica de Riacho Grande Araripe-CE
10. José Mozer dos Santos Viana – Prefeitura Municipal de Saboeiro-CE.

➔ EIXO DE MEIO AMBIENTE

Objetivo Estratégico: Implantar ações que busquem a prática sustentável de um Meio Ambiente ecologicamente equilibrado na Bacia.

Resultado Esperado: Executar 50% das atividades ambientais propostas no plano de ação até 2026.

Integrantes do Grupo Temático:

1. Valdimilson Veloso Lima - Associação Ambiental ADAARI Tauá-CE
2. José Horácio de Carvalho - 16ª CREDE
3. Elisandra Gonçalves Lima - Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Tauá-CE
4. Cícero Correia Lima - Associação dos Idosos de Santa Edwiges Iguatu-CE
5. Manoel Timóteo da Silva - Associação de Moradores do Sítio Jurema Jucás-CE
6. Luiz Alves de Araújo - Associação de Agricultores Cardoso II Iguatu-CE
7. Francisca Andréa da Silva - Sindicato da Agricultura Familiar de Nova Olinda-CE
8. Francisca Rodrigues de Oliveira - Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Assaré-CE;
9. Ronieles de Sousa Dias - Câmara Municipal de Antonina do Norte-CE
10. Lucineide Coqueiro Gurgel - CAGECE Acopiara-CE
11. Francisco Celso Monteiro - Associação Catolé de São Sebastião Cariús-CE
12. Antônio Augusto Filho - Prefeitura Municipal de Cariús-CE.

PLANO DE AÇÃO POR EIXO TEMÁTICO

1. Plano de Ação do Eixo de Capacitação

| O QUE? deve ser feito, ou seja, que ação deve ser realizada. | QUEM? será responsável (is) pela realização da ação. | QUANDO? qual o prazo para a realização desta ação. | ONDE? local a ser realizada esta ação. | POR QUÊ? o propósito da realização desta ação. | COMO? de que forma a ação será realizada. |
|--|---|---|---|---|--|
| Capacitação Teórica: “Legislação Ambiental e Recursos Hídricos” | CSBHAJ/ COGERH | 2022 | Iguatu-CE | Disponibilizar aos membros informações, competências e habilidades para o pleno exercício das atribuições legais. | Presencial |
| Capacitação Técnica: “Trilha Urbana de 4 km - história e ecologia do Rio Jaguaribe” | | | Iguatu-CE | | |
| Capacitação Técnica: “Visita <i>in loco</i> ao sistema agroflorestal e sistema hídrico da Bacia” | | 2023 | Nova Olinda e Assaré-CE | | |
| Capacitação Teórica: “Funcionamento do CBH” | | 2024 após renovação do colegiado. | Iguatu-CE | | |
| Capacitação Técnica: “Visita <i>in loco</i> à experiência exitosa na Bacia Hidrográfica” | | 2025 conforme priorização da 26º Reunião Extraordinária do comitê. | Municípios da Bacia | | |

2. Plano de Ação do Eixo de Comunicação

| O QUE? deve ser feito, ou seja, que ação deve ser realizada. | QUEM? será o (s) responsável (is) pela realização da ação. | QUANDO? qual o prazo para a realização desta ação. | ONDE? local a ser realizada esta ação. | POR QUÊ? o propósito da realização desta ação. | COMO? de que forma a ação será realizada. |
|---|---|---|--|---|---|
| Participação em programas de rádio - trimestralmente | CSBHAJ/Cogerh/ Especialistas em Recursos Hídricos e Meio Ambiente. | 2022 | Municípios da Bacia | Divulgar o comitê e a gestão participativa e sustentável dos Recursos Hídricos | Participando em programas de Rádio. |
| Confecção e Distribuição de material informativo | CSBHAJ/COGERH | 2022-2026 | | | Em Reunião da Diretoria |
| Elaboração de Calendário Cultural do CSBHAJ | | | Levantamento junto aos membros do comitê das datas dos eventos culturais nos municípios da Bacia. | | |
| Elaboração e divulgação de vídeos curtos das atividades e do patrimônio hídrico da Bacia. | | | Produzindo vídeos durante visitas e eventos. | | |
| Realização de seminários, palestras, reuniões e visitas técnicas abordando tema: Recursos Hídricos e Meio Ambiente. | | | Municípios da Bacia | | Realizar eventos regionais/municipais na Bacia. |
| Visitas administrativas às Entidades/Instituições do comitê na Bacia. | | | Realizando visitas administrativas institucionais. | | |
| Atualização das mídias sociais do comitê (Facebook, Instagram e Site). | | | Gerencia Regional | | Elaboração de releases e inserção de informações/ atividades do comitê. |

3. Plano de Ação do Eixo de Recursos Hídricos

| O QUE? deve ser feito, ou seja, que ação deve ser realizada. | QUEM? será o (s) responsável (is) pela realização da ação. | QUANDO? qual o prazo para a realização desta ação. | ONDE? local a ser realizada esta ação. | POR QUÊ? o propósito da realização desta ação. | COMO? de que forma a ação será realizada. |
|---|---|---|---|--|--|
| Atualização e/ou aplicação de cadastro de usuários de água bruta | COGERH | 2022-2026 | Iguatu e Quixelô (montante do açude Orós). | Conhecer a real demanda, os usos e as atividades no trecho para subsidiar as decisões na alocação negociada de água. | Realizar e atualizar cadastro de usuários. |
| Atualização e/ou aplicação de cadastro de usuários de água bruta. | | | Nos trechos perenizados pelos açudes Muquém, Trussu e Faé | | Realizar aplicação e atualização de cadastros. |
| Realizar campanhas itinerantes sobre Instrumento de gestão (outorga e cobrança). | COGERH/STTRs | | STTRs dos municípios da Bacia. | Divulgar os instrumentos de gestão e regularizar os usuários da Bacia. | Reuniões curtas com prévia divulgação nas rádios locais e nas mídias sociais do comitê. |
| Cadastro e fiscalização de barragens de grande (acima de 20 hectares) | COGERH | | Região Centro-Sul e Cariri Oeste | Coibir a construção irregular de barramentos a fim de cumprir a legislação vigente. | Realizar levantamento para identificar barragens dentro do escopo estabelecido seguido de fiscalização para notificar e cadastrar barragens irregulares. |
| Realizar levantamento de oferta hídrica (batimetria) nos principais reservatórios que abastecem comunidades rurais (acima de 1 milhão de m ³) | | | Bacia do Alto Jaguaribe | Conhecer a oferta visando subsidiar a tomada de decisões pelo comitê. | Realizar batimetria dos principais reservatórios comunitários com volume estimado acima de 1 milhão de m ³ . |

4. Plano de Ação do Eixo de Meio Ambiente

| O QUE? deve ser feito, ou seja, que ação deve ser realizada. | QUEM? será o (s) responsável (is) pela realização da ação. | QUANDO? qual o prazo para a realização desta ação. | ONDE? local a ser realizada esta ação. | POR QUÊ? o propósito da realização desta ação. | COMO? de que forma a ação será realizada. |
|---|--|---|---|--|---|
| Formar um grupo específico GT do comitê para tratar sobre atividade de mineração na Bacia. | CSBHAJ | 2022 | 73° Reunião Ordinária do CSBHAJ | Conhecer e acompanhar as atividades de mineração da Bacia | Participando de visitas, eventos e promovendo discussões sobre a questão. |
| Certificação/Premiação ambiental para pessoas físicas ou jurídicas que desenvolvam ações de ganho ambiental na Bacia. | | | 76° Reunião Ordinária do CSBHAJ | Fortalecer e motivar as atividades ambientais na Bacia | Premiar projetos e/ou ações ambientais desenvolvidas na Bacia inscritas no mês de julho. |
| Reflorestamento da área de preservação permanente APP do Açude Faé em Quixelô-Ce. | CSBHAJ/COGERH/ Secretarias de Meio Ambiente e de Educação dos municípios envolvidos. | 2022 - 2026 | Quixelô-CE | Garantir a preservação da fauna e flora local e a proteção física da bacia hidráulica do reservatório. | Plantação de 400 mudas de árvores nativas num espaçamento de 5m x 5m em 10.000 m² de área. |
| Reflorestamento da área de preservação permanente APP do Rio Bastiões em Cariús-Ce. | | | Cariús-CE | Garantir a preservação da fauna e flora local, proteção de taludes e evitar o assoreamento do rio. | Plantação de 400 mudas nativas em espaçamento de 5m em 1 km da área mais degradada, conforme, estudo ambiental da Cogerh. |
| Elaboração de projeto referente a construção de escada para peixes na barragem Jordão. | CSBHAJ/ COGERH/ Secretaria de Meio Ambiente de Cariús. | 2022-2026 | | Facilitar a passagem natural de peixes de espécies que necessitam de migração, principalmente para a reprodução. | Formulação de um projeto (escada de peixe em alvenaria compostas por pequenos tanques de descansos). |
| Educação Ambiental na Piracema: açudes Mamoeiro e Canoas | CSBHAJ/COGERH/ Secretarias de Meio Ambiente e Educação de Antonina e Assaré. | | | Antonina do Norte e Assaré-CE | Garantir o período de reprodução e de desova dos peixes. |

