

## VISÃO DE FUTURO

Ser reconhecido como principal espaço de promoção da Gestão Participativa dos Recursos Hídricos e da sustentabilidade da Bacia Hidrográfica nos próximos cinco anos.

**CBH: Baixo Jaguaribe**

**EIXO DE ATUAÇÃO**

**CAPACITAÇÃO**

**RESULTADO ESPERADO:**

- Resultados que a organização pretende perseguir. **Que os membros do colegiado sejam capacitados de forma continuada e permanente quanto à sua posição no sistema de gerenciamento integrado de recursos hídricos bem como das suas atribuições, visando o equilíbrio de informações e conhecimentos para tomadas de decisão mais conscientes, justas e democráticas;**

**OBJETIVO ESTRATÉGICO:**

De que forma a organização irá alcançar o que foi proposto na Visão? **- Capacitar de forma permanente e continuada os membros do comitê do Baixo Jaguaribe**

### PLANO DE AÇÃO

*(What)*

*(Who)*

*(When)*

*(Where)*

*(Why)*

*(How)*

Coluna1	Coluna2	Coluna3	Coluna4	Coluna5	Coluna6
O que?: o que deve ser feito, ou seja, que ação deve ser realizada	Quem?: quem será o (s) responsável (is) pela realização da ação.	Quando?: qual o prazo para a realização desta ação.	Onde?: local a ser realizada esta ação.	Por quê?: o propósito da realização desta ação.	Como?: de que forma a ação será realizada
<b>Realização de Capacitação continuada e permanente</b>	<b>Comissão de Capacitação do Comitê e Secretaria Executiva</b>	<p style="text-align: center;"><b>Durante todo o horizonte do plano. Com programação anual de capacitações:</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Capacitação de novos membros: até 120 dias após seu ingresso;</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Capacitações específicas: Anualmente com base em cronograma do plano de capacitação</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Curso de extensão: a cada dois anos</b></p>	<b>Ambiente virtual e presencial (Híbrido)</b>	<p style="text-align: center;"><b>Nivelar o conhecimento entre os membros do colegiado sobre o sistema de gestão de recursos hídricos. Orientar o posicionamento dos membros do comitê nas tomadas de decisão; Dotar os membros do colegiado de conhecimento crítico e analítico.</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Capacitação básica sobre o funcionamento e papel do comitê para os novos membros;</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Capacitações específicas definidas na programação do plano de capacitação que será avaliado e replanejado anualmente;</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Realização de curso de extensão em gestão de recursos hídricos;</b></p>

<p>Realização de visitas de campo formativas planejadas e orientadas</p>	<p>Comissão de Capacitação do Comitê e Secretaria Executiva</p>	<p>anualmente conforme atualização do Plano de Capacitação</p>	<p>Presencial</p>	<p>Conhecer a realidade, demandas, conflitos e estruturas hídricas existentes na bacia; Gerar relatórios circunstanciados para demandas específicas; Subsidiar o colegiado na tomada de decisões; Intercambio de experiências e conhecimentos</p>	<p>Visitas acompanhadas e orientadas, conforme cronograma definido anualmente no plano de capacitação e visitas originadas por demandas e/ou conflitos específicos.</p>
<p>Realização de ciclos de palestras/debates sobre o sistema Integrado de gestão de Recursos hídricos, informações da bacia e outros temas correlacionados</p>	<p>Comissão de Capacitação do Comitê e Secretaria Executiva</p>	<p>Trimestralmente</p>	<p>Virtual e/ou presencial</p>	<p>Interagir com outros integrantes do Sistema (ANA, Comitês Interestaduais, etc); Aprofundar as discussões sobre temas correlacionados a Gestão de recursos Hídricos, marcos regulatórios, dentre outros;</p>	<p>Encontros virtuais e/ou presenciais com palestrantes externos em eventos específicos e/ou como pontos de pauta das reuniões do colegiado.</p>